



Assembleia poderá decidir renovação de contrato

Sindicato nega proposta de reajuste elevado da Unimed Goiânia

No início do mês de março, começaram as negociações referentes ao Plano de Saúde Unimed, que para o ano de 2010 traz novidades referentes à ampliação das coberturas de atendimentos e adequação do contrato à nova Resolução Normativa publicada pela Agência Nacional de Saúde. Em decorrência do alto índice de utilização constatado no ano de 2009, a Unimed Goiânia apresentou como proposta o reajuste de 23,43% sobre os valores das mensalidades atuais, baseando no confronto realizado entre receita e despesa. Entretanto, a Diretoria do Sindicato não acatou a proposta, constatando a inviabilidade de um reajuste exorbitante em comparação com o reajuste salarial concedido à categoria.

Conforme publicado na edição nº 20 de O GRITO em dezembro de 2009, já era previsto um maior índice de reajuste devido ao aumento significativo da despesa do contrato que resultou em um déficit acumulado no valor de R\$ 251.798,73.

O reajuste continuará sendo discutido bem como a adequação do contrato. Caso seja necessário, convocaremos os associados para realização de Assembleia com a finalidade de deliberar sobre os assuntos em questão.

Redução no duodécimo poderá acarretar cortes

Aplicação da Emenda Constitucional que passou para 4,5% do orçamento municipal o duodécimo da Câmara de Goiânia, determinada pelo Tribunal de Contas dos Municípios, reduziu em cerca de 500 mil reais o repasse financeiro mensal.

Com isso, apesar da redução da folha de pagamento em valores significativos dos três meses de 2010 em relação a dezembro de 2009, por conta da aposentadoria de 10 servidores e da quitação de diferenças remuneratórias, o limite constitucional de 70% foi ultrapassado em cerca de 3%, superando em cerca de 600 mil o valor destinado a gastos com pessoal.

Medidas urgentes estão sendo tomadas. Primeiro, buscando junto ao TCM e a outras Câmaras uma solução legal objetivando a manutenção do repasse do ano anterior ou a desconsideração da aplicação do limite neste ano, por se tratar de continuidade do mandato dos atuais presidentes, que não poderiam ser responsabilizados, já que a redução foi imposta, interferindo no planejamento realizado anteriormente para todo o biênio.

Segundo, caso a primeira hipótese não alcance o objetivo, seria a adequação da folha ao novo orçamento. Fatalmente isso implicará em cortes que deverão obedecer a uma ordem lógica: devolução de servidores à disposição, extinção de gratificações, redução de servidores comissionados e medidas de incentivo à aposentadoria voluntária.

O Sindflego está atento a essa movimentação. Não permitirá que direitos do conjunto dos servidores sejam aviltados para a manutenção de privilégios individuais e nem que a qualidade de serviços prestados caia, em decorrência da decisão de manter a folha inchada com excesso de cargos comissionados.

O bom senso deve imperar. Sacrifícios devem ser feitos por todos. O diálogo é a melhor forma de encontrar soluções para um problema imprevisível, de tal forma que o prejuízo seja o menor possível para todos, tanto financeiro quanto político.

No primeiro ano de nosso mandato, o foco principal foi a ação sindical voltada para a defesa dos interesses dos servidores. E mesmo antes da posse, trabalhamos incansavelmente para resgatar direitos, prerrogativas e benefícios. O trabalho foi árduo, porém glorioso. Quer uma prova? Faça uma comparação simples entre o comprovante de rendimentos para imposto de renda de 2008 e de 2009.

Neste segundo ano, estaremos ampliando o patrimônio do Sindflego, com a construção de uma pousada na cidade de Caldas Novas e voltados também para a profissionalização e modernização dos serviços prestados pelo sindicato. A criação de departamentos e a contratação de profissionais competentes para dirigi-los, resultarão em benefícios imediatos aos associados.

O primeiro passo foi dado. O Departamento de Assistência Social e à Saúde já está funcionando, sob a direção de Izabel Ribeiro, recrutada dos quadros da Unimed, portanto profunda conhecedora dos problemas enfrentados na hora em que o usuário mais necessita do atendimento. Esse departamento será encarregado da relação com os planos de saúde, da assistência social e odontológica. O aposentado será o maior beneficiado, já que contará com atendimento personalizado.

Outros departamentos serão criados, visando sempre a qualidade dos serviços e o bem-estar dos associados.

Quanto mais profissional for a entidade mais tempo haverá para que seus dirigentes possam desenvolver melhor a sua principal função: a defesa dos interesses da categoria.

Incentivo à aposentação pode ser prorrogado

Editada por prazo determinado e expirado em 31/12/2009, a portaria que incentivava a aposentadoria voluntária por tempo de contribuição poderá ser revigorada, vez que atingiu parcialmente o seu objetivo, fazendo com que cerca de 25% dos servidores com direito ao benefício optassem pelo merecido descanso.

Com o aperto orçamentário e a solicitação de alguns servidores que não puderam se aposentar no ano passado, e havendo recursos financeiros disponíveis, certamente a Mesa Diretora lançará mão desse artifício. Isso é bom para os servidores e ótimo para o presidente Francisco Júnior, que não quer nem ouvir falar em descumprir a Lei de Responsabilidade Fiscal. No jargão popular “é a união da fome com a vontade de comer”!

Novos Conselheiros no CMAP

Com o fim do mandato dos membros do Conselho Municipal de Assistência e Previdência e do Conselho Fiscal do IPSM e IMAS, o Sindflego indicou seus novos representantes para o próximo biênio: Beto Mariano e Edmo Rafael para o CMAP e Vanda Dorneles e Ulda Oliveira para o Conselho Fiscal.

Demora no repasse irrita aposentados e pensionistas

O mês de março foi mesmo de amargar para muitos aposentados e pensionistas. Por motivo de mudança na forma de pagamento dos proventos, que deixou de ser feito pelo IPSM e voltou à Câmara, feriado da Semana Santa e troca de comando na Prefeitura, os créditos em contas só ocorreram no dia 6 de abril. Sem dúvida, isso trouxe muitos transtornos, visto que todos assumem compromissos financeiros para, no máximo, até o dia 30, confiados na tradição vintenária em que o pagamento é realizado dentro do próprio mês.

A Lei sancionada em janeiro de 2010, determina que a Câmara efetuará o pagamento dos benefícios previdenciários aos efetivos, aposentados e pensionistas a ela vinculados, usando o sistema de compensação, ficando o Tesouro Municipal responsável pela complementação, quando necessária, cujo repasse deverá ser feito impreterivelmente até o dia 20 de cada mês.

Entretanto, quando da sua aprovação o Orçamento de 2010 já havia sido votado e sem a previsão de despesas com pessoal inativo para a Câmara. Esse fato gerou um problema técnico de difícil solução: a Lei mandava repassar o recurso, mas não havia orçamento próprio. No final de março, a Câmara corrigiu o problema, aprovando alteração no Orçamento proposta pelo então Prefeito Iris Rezende.

Nos meses de janeiro e fevereiro o presidente da Câmara, Francisco Júnior, atendendo solicitação do Sindflego feita através da Diretoria de Recursos Humanos, autorizou o pagamento com recursos do duodécimo, para posterior ressarcimento. No mês de março isso não foi possível ser feito, já que os recursos em caixa eram insuficientes para pagar a todos, o que gerou esse atraso.

Espera-se que o problema esteja definitivamente corrigido e que o bom senso por parte do presidente do IPSM prevaleça, para que continue existindo autonomia e harmonia entre os poderes Legislativo e Executivo.

EXPEDIENTE

PRESIDENTE: Beto Mariano
VICE-PRESIDENTE: Helena M. Matias da Silva
SECRETÁRIA GERAL: Maria Alice R. Nunes
PRIMEIRA SECRETÁRIA: Heloísa Maria de Carvalho
SEGUNDO SECRETÁRIO: Carlos Antonio Hidasi
PRIMEIRA TESOUREIRA: Vanda Divina Dorneles
SEGUNDO TESOUREIRO: João Luiz Sobrinho

CONSELHO FISCAL

Júlio Lamartine Luiz Ribeiro Ellifaz Rodrigues
Nilton Alves Everaldo Leite Aparecida Mármara
Neuza Pereira Bráulio de Moraes Jose A. Queiroz
Rosico Gomes

Diagramação e arte: Carlos Antônio

Obras na pousada de Caldas em pleno vapor



Dentro do cronograma estabelecido e de acordo com a capacidade financeira prevista, a construção da primeira etapa da Pousada Sindflego na cidade termal de Caldas Novas deverá ser concluída até julho, quando se inicia a alta temporada.

Estão sendo construídos 4 apartamentos, 2 piscinas, sauna, banheiros, bar/restaurante, salão de jogos, mini-poço artesiano, residência do caseiro, estacionamento, muro e área de camping.

Na segunda etapa, com início previsto para 2011, serão concluídos mais 4 apartamentos. Com isso a pousada contará com 16 apartamentos, com capacidade para 80 leitos. Se a demanda exigir, a área de camping poderá dar lugar a mais 8 apartamentos, já previstos no projeto arquitetônico, ampliando a capacidade para 128 leitos.

Pousada de Aruanã passa por reformas

Mesmo não estando nos planos de investimentos para este ano, mas devido a problemas estruturais graves, a Pousada de Aruanã está passando por reformas, cujos dispêndios deveriam ser aplicados em Caldas Novas.

Porém, para que possa ser utilizada na temporada de julho, essa reforma é inevitável e inadiável. As piscinas apresentavam vazamentos e rachaduras e tiveram o vinil retirado e substituído pelo novo sistema de impermeabilização, feito através de fibra de vidro direto na alvenaria.

Uma nova área de camping está sendo preparada e houve o plantio de grama em cerca de 2 mil metros quadrados. Os chalés mais antigos terão o madeiramento e telhado trocados, por apresentarem vazamentos que danificaram as paredes e, por isso, receberão nova pintura.

Tudo deverá estar concluído quando julho chegar e trazer as belezas do Araguaia, para encanto e deleite dos turistas que ali comparecerem.



Mudanças na Sede Campestre serão implementadas

Priorizar o associado: esse é o objetivo principal das mudanças que acontecerão a partir de maio na Sede Campestre.

A primeira delas diz respeito ao estacionamento de carros. Só terá acesso ao pátio da parte de baixo, próximo aos campos de futebol, o veículo que tenha em seu interior um associado. Os convidados só poderão estacionar na parte superior, próximo às piscinas.

Um portão está sendo colocado estrategicamente no interior do clube para garantir o cumprimento da medida. Isso evitará a inobservância de regras, tais como, o acesso com bebidas, som automotivo, estacionamento em local proibido etc. Essas atitudes são recorrentes e cometidas em quase todas as vezes por convidados.

Os convites terão novas regras. A entrada gratuita de convidados só será permitida desde que acompanhados do sócio titular. Sem a presença do titular, os convites poderão ser retirados na Sede Administrativa, mediante apresentação de documento de identidade dos convidados e o pagamento de 5 reais por convite.

A nova tabela será aplicada de acordo com os preços praticados no mercado, com valores diferenciados para sócio e convidado, cujas regras serão divulgadas oportunamente.

Sede Campestre para seus verdadeiros donos. Valorize seu patrimônio. Não deixe que façam política às suas custas. Denuncie a distribuição indiscriminada de convites por sócios que nem sequer freqüentam o clube.

BALANÇO GERAL DO ANO DE 2009

CONTA	TITULO	DÉBITO	CRÉDITO	SALDO
1	RECEITAS SOCIAIS			
1001	CONTRIBUICAO SOCIAL	0,00	270.642,92	270.642,92
1002	INSCRICAO SOCIAL	0,00	739,74	739,74
1003	CONTRIBUICAO SINDICAL	13.135,47	108.660,07	95.524,60
1902		0,00	0,00	0,00
	TOTAL	13.135,47	380.042,73	366.907,26
2	RECEITAS ASSISTENCIA A SAUDE			
2001	MENSALIDADE UNIMED	0,00	1.564.086,45	1.564.086,45
2002	INSCRICAO UNIMED	0,00	180,00	180,00
2003	CONSULTA UNIMED	0,00	67.199,00	67.199,00
	TOTAL	0,00	1.631.465,45	1.631.465,45
3	RECEITAS FINANCEIRAS			
3001	RENDIMENTO APLICACAO	0,00	718,76	718,76
3002	APLICACAO FINANCEIRA	0,00	80.000,00	80.000,00
	TOTAL	0,00	80.718,76	80.718,76
4	RECEITAS DE SERVICOS			
4002	TAXA ADMINISTRACAO EMPRESTIMO	0,00	56.399,42	56.399,42
4003	EMPRESTIMO REALIZADO	0,00	325.806,59	325.806,59
4004	CONVENIOS DIVERSOS	1.069,41	1.364.822,49	1.363.753,08
4005	SEDE CAMPESTRE	0,00	55.244,10	55.244,10
4006	POUSADA ARUANA	0,00	9.659,27	9.659,27
4008	POUSADA CALDAS NOVAS	0,00	1.995,31	1.995,31
4009	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	0,00	55.773,19	55.773,19
4010	RECEBIMENTO CLUBE ARUANA	0,00	5.931,15	5.931,15
4011	ALUGUEL DE IMOVEIS	0,00	6.252,00	6.252,00
	TOTAL	1.069,41	1.881.883,52	1.880.814,11
5	DESPESAS SEDE ADMINISTRATIVA			
5001	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	84.618,09	0,00	84.618,09
5002	MATERIAL DE CONSUMO	3.057,85	0,00	3.057,85
5003	SERVICOS DE TERCEIROS ENCARGOS	8.943,43	0,00	8.943,43
5004	EQUIP. E MATERIAL PERMANENTE	8.593,99	0,00	8.593,99
5005	VEICULOS	10.570,83	1.172,60	9.398,23
5006	JORNAIS E REVISTAS	3.223,00	0,00	3.223,00
5007	LUZ E ENERGIA	2.011,65	0,00	2.011,65
5008	TELEFONE FIXO	5.364,04	0,00	5.364,04
5009	INTERNET	1.800,00	0,00	1.800,00
5010	AGUA	1.239,79	0,00	1.239,79
5011	JUROS E TARIFAS BANCARIAS	6.261,64	5.480,00	781,64
5015	PROMOCOES E EVENTOS	26.568,50	0,00	26.568,50
5017	TAXAS MULTAS E IMPOSTOS	3.633,70	0,00	3.633,70
5018	IMOVEIS	86.000,00	0,00	86.000,00
5020	OUTRAS DESPESAS - APLICACAO	80.000,00	0,00	80.000,00
5021	DESP. CONSULTORIO ODONTOLOGICO	33.927,28	0,00	33.927,28
5022	TELEFONE CELULAR	2.445,49	0,00	2.445,49
5024	TARIFA CX PROGRAMADO	334,56	0,00	334,56
5025	CONTRIBUICAO SOCIAL SESAC GO	249,14	0,00	249,14
5026	FUNDO ROTATIVO - DESP DIVERSAS	5.071,20	0,00	5.071,20
	TOTAL	373.914,18	6.652,60	367.261,58
6	DESPESA SEDE CAMPESTRE			
6001	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	42.198,27	0,00	42.198,27
6002	MATERIAIS DE CONSUMO	9.500,68	0,00	9.500,68
6003	SERVICOS TERCEIROS E ENCARGOS	15.479,80	0,00	15.479,80
6004	EQUIP. MATERIAL PERMANENTE	15.966,40	0,00	15.966,40
6006	OBRA E INSTALACOES	6.398,29	0,00	6.398,29
6007	FUNDO ROTATIVO- DESP. DIVERSAS	9.945,84	0,00	9.945,84
6008	LUZ E ENERGIA	15.280,54	0,00	15.280,54
6009	DIARIASTA	3.753,50	0,00	3.753,50
6012	BAR	43.843,47	0,00	43.843,47
6013	PESQUE E PAGUE	7.640,00	0,00	7.640,00
6014	TELEFONE	395,59	0,00	395,59
	TOTAL	170.402,38	0,00	170.402,38
7	DESPESAS PLANO SAUDE			
7001	MENSALIDADE UNIMED	1.379.700,68	0,00	1.379.700,68
7004	CONVENIO SAUDE STA GENOVEVA	172.258,45	0,00	172.258,45
	TOTAL	1.551.959,13	0,00	1.551.959,13
8	POUSADAS ARUANA/CALDAS NOVAS			
8001	SERVICOS DE TERCEIROS	11.140,00	0,00	11.140,00
8002	EQUIP. E MATERIAL PERMANENTE	265,00	0,00	265,00
8003	MATERIAL DE CONSUMO	1.269,75	0,00	1.269,75
8005	CLUBE DE ARUANA	425,90	0,00	425,90
8006	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	4.503,17	0,00	4.503,17
8007	TAXAS MULTAS E IMPOSTOS	904,83	0,00	904,83
8009	LUZ E ENERGIA	4.546,36	0,00	4.546,36
8011	CLUBE ARUANA - DESP. DIVERAS	11.485,36	0,00	11.485,36
8012	FUNDO ROTATIVO - DESP. DIVERSA	12.962,56	0,00	12.962,56
8014	MOVEIS E UTENSILIOS	2.783,00	0,00	2.783,00
8015	ACAMPAMENTO ARAGUAIA	997,04	0,00	997,04
	TOTAL	51.282,97	0,00	51.282,97
9	DESPESAS DIVERSAS			
9001	CONVENIOS DIVERSOS	1.234.219,77	0,00	1.234.219,77
9002	EMPRESTIMOS A ASSOCIADOS	331.456,68	0,00	331.456,68
9008	REPASSE HONORARIOS	222.423,86	0,00	222.423,86
9020	SALDO DO MES ANTERIOR	0,00	67.778,60	67.778,60
9021	SALDO DO MES ATUAL	98.677,81	0,00	98.677,81
	TOTAL	1.886.778,12	67.778,60	1.818.999,52
	TOTAL GERAL	4.048.541,66	4.048.541,66	0,00

Assembleia Geral aprova contas do exercício de 2009 por unanimidade. Veja abaixo a conclusão do Conselho Fiscal e ao lado o Balanço Geral.

“Concluimos, então, que a administração do SINDFLEGO, está se conduzindo em perfeita ordem, em todos os aspectos, atendendo às prioridades da Entidade, sendo observado com rigor e transparência, o seu Estatuto e o Plano de Contas. Sendo assim, aproveitamos a oportunidade para parabenizar esta gestão pela excelente condução da administração orçamentária, financeira e operacional.”

Julio Lamartine de Souza
Presidente

MEMBROS:

- 1- Luiz Ribeiro de Carvalho
- 2- Neuzia Luiz Pereira
- 3- Nilton Alves Vieira
- 4- Everaldo Leite da Silva

Restaurante fornecerá comida por peso

Para efetuar a renovação da Permissão de Uso do espaço destinado ao fornecimento de alimentação no âmbito da Câmara, a Diretoria Executiva, com a anuência do Conselho Fiscal, decidiu aplicar algumas condições visando à melhoria dos serviços prestados pela permissionária.

Em atendimento à legislação pertinente, foram feitas as seguintes exigências à permissionária para a exploração dos serviços: documentação legal exigida para funcionamento de empresas mercantis no ramo de alimentação (registro na Junta Comercial, CNPJ, Inscrição Estadual, Alvará de Licença e Funcionamento, Alvará da Vigilância Sanitária etc.); certidão negativa de débitos com a Receita Federal, Secretaria da Fazenda, Prefeitura, INSS e FGTS; Declaração Anual de Informações a Receita Federal dos exercícios de 2008 e 2009; e Livro de Registro de Empregados.

Ouvindo a clamor da grande maioria dos servidores, também será exigida a venda de comida no peso. Assim, o direito de escolha do que e quanto comer será preservado. Para que não haja insatisfação daqueles que preferem o sistema atual, será mantido o famoso PF, além do fornecimento de marmite.

Outra novidade é a obrigatoriedade da execução de um cardápio mínimo previamente definido e os preços máximos a serem praticados, que só poderão ser reajustados mediante aprovação da Diretoria e nunca em período inferior a um ano. Essas mudanças estão previstas para acontecer no início de maio próximo e, caso não haja concordância da permissionária, que já foi comunicada oficialmente, o Sindicato poderá assumir a prestação dos serviços ou contratar outra empresa.